

# Entrenamiento en Liderazgo y Facilitación de Conflictos a nivel interpersonal, grupal, sociopolítico y organizacional.



## 2020 Euskadi Año 1/3. Centro de Transformación del Conflicto Humano Ana Rhodes Facilitadora - Directora y otras colaboraciones: Gill Emslie y facilitadores avanzados del CTCH.

*“La vida es un balance entre sostener y dejar ir”. Rumi*

### MÓDULOS Y REFUERZOS AÑO 1

**8 y 9 de Febrero 2020. Módulo 1.**  
Desarrolla tu estilo de facilitación.  
Metahabilidades y aptitudes, estar centrado/a en medio del conflicto.

**3, 4, 5 de Abril 2020. Módulo 2.**  
Tomar Consciencia del Sistema Grupal. Procesos Sistémicos.  
Democracia Profunda y Diversidad

**9 y 10 de Mayo 2020. Módulo 3**  
Relaciones Interpersonales.  
Rango, Poder y Privilegio en Relaciones y Organizaciones

**6 y 7 de Junio 2020. Refuerzo.**  
Estructura del Proceso. Canales de Comunicación y Dobles Señales, técnicas básicas de amplificación.

**25, 26, 27 y 28 de Septiembre 2020**  
**Módulo 4 Residencial**  
Ana Rhodes y Gill Emslie  
Trabajo con Grupos Numerosos.  
Convocados todos los/las estudiantes y niveles del CTCH

**24 y 25 de Octubre 2020. Refuerzo.**  
Tª del Campo: Roles, Fantasmas, Puntos Calientes, Resoluciones Temporales. Pasos del Proceso de Grupo. Práctica grupal

### Entrenamiento de 3 años en Liderazgo y Facilitación

En un mundo cada vez más complejo, diverso, caótico y exigente, necesitamos traer consciencia a las relaciones, conflictos, emociones, experiencias y puntos de vista.

Entender qué nos pasa y qué pasa a nuestro alrededor -en nuestro trabajo, familia, en los grupos o en los equipos, en la sociedad, o en la política- nos ayuda a gestionar mejor nuestra vida, a ampliar nuestra identidad, a potenciar nuestro liderazgo interno y a empoderarnos

Esta formación está encaminada a:

- traer una mayor consciencia,
- aprender a facilitar y colaborar con el conflicto,
- trabajar con la diversidad, a traer cambios duraderos,
- liderar de una manera congruente con quienes somos,
- conseguir una mayor integración en nuestra identidad,
- transformarnos y transformar nuestro entorno.

Aprenderemos herramientas y técnicas que permitirán todo lo anterior, de una manera práctica y vivencial a través de Process Work y otros métodos.

*“En el ciclo de la  
Naturaleza no existe  
victoria o derrota,  
sólo hay movimiento”  
Paulo Coelho*

**21 y 22 de Noviembre 2020.**  
**Módulo 5.** El Cuerpo como Herramienta de Intervención: estados alterados de consciencia, experiencias y síntomas corporales.

# Entrenamiento en Liderazgo y Facilitación de Conflictos a nivel interpersonal, grupal, sociopolítico y organizacional.

## Metodología

La metodología principal es la Psicología Orientada a Procesos (Trabajo de Procesos o Process Work), una práctica holística y multidimensional, creada por Arnold Mindell (físico y psicólogo). Su marco teórico incluye diversos tipos de disciplinas como la psicología de Jung, la física cuántica, el chamanismo, filosofías orientales, alquimia...

Trabajo de Procesos ahonda en las dinámicas de rango, poder y privilegio que se producen en las interacciones personales, grupales y en los conflictos. Trabaja con distintos niveles de realidad (consensual, sueños y esencia), de relación (intra-psíquico, inter-relacional y grupal), de atención (primera, segunda, tercera), además de los diferentes canales de comunicación (auditivo, kinestésico, propioceptivo, visual, relacional, etc.) por donde se expresan los procesos (personales, relacionales, grupales).

Para esta metodología, el conflicto es una presión evolutiva que trae una información oculta y necesaria para la evolución y para una mayor y mejor comprensión a nivel individual, y en nuestras relaciones interpersonales, grupales, de equipo o comunitarias. Process Work celebra y abraza la diversidad, interna y externa, no marginando ninguna experiencia, ni ninguna voz del sistema, lo que se conoce como "Democracia profunda".

En este entrenamiento, la principal herramienta de intervención es la propia persona: el facilitador o la facilitadora es un catalizador del proceso, de ahí la importancia del trabajo interior. A través de diversas técnicas es posible facilitar los conflictos de manera constructiva y enriquecedora, colaborando con él, en lugar de oponerse o marginarlo.

[transformaciondelconflicto.es](http://transformaciondelconflicto.es)

**INFO e INSCRIPCIONES:** Susana Sánchez - [centro@transformaciondelconflicto.es](mailto:centro@transformaciondelconflicto.es)

**Coste Total:** 1.250€ + IVA. **Forma de Pago:** inscripción 250€+ 5 pagos de 200€.

**Costes no incluidos:** transporte, alojamiento y comidas.

**Colaboración y lugar del Entrenamiento para los Módulos y Refuerzos, el Residencial a determinar:**

Ecoaldea de Lakabe (Navarra) [www.lakabe.org](http://www.lakabe.org).

**ANA RHODES CASTRO**  
Directora del Centro



CENTRO DE  
**TRANSFORMACIÓN**  
DEL CONFLICTO HUMANO

Consultora individual y organizacional, formadora, terapeuta y coach. Trabaja a nivel internacional con ONGs, sistemas comunitarios y grupos empresariales en diversas áreas: liderazgo, facilitación de equipos y grupos (de hasta 400 personas), transformación de conflictos, estados alterados (con potencial de violencia), manejo y distribución de rango y poder en grupos. Ha desempeñado las funciones de Directora de Recursos Humanos y Directora General en Fundación Findhorn (Escocia). Entrenada en Psicología Orientada a Procesos (PW), evolución de sistemas y desarrollo personal, comunicación verbal y no verbal y el arte de las microseñales. Es bilingüe: español e inglés